



20/10/2021

עמותת העטלף

יעוד, חזון, מטרות ועקרונות
פעולה

מהובלה צבאית למנהיגות אזרחית

ע.ר. 580057529 השונית 2 הרצליה, 4655502, ישראל



1. מבוא – מיהם האנשים עבורם פועלת העמותה (לשון זכר כלשון נקבה):

- 1.1. **בוגרי שייטת 13** – בלב העמותה עומדים בוגרי שייטת 13, לוחמים ותומכי לחימה, אשר שירתו בשייטת שירות משמעותי וחלקם ממשיכים לשרת בה במילואים. העמותה מבקשת לפעול לטובת אוכלוסייה זו, לתמוך בה, לסייע לה ולחזק אותה במישור האזרחי.
- 1.2. **המשפחות השכולות** – המשפחות השכולות, אשר איבדו את היקר להם מכל, הפכו לחלק בלתי נפרד ממשפחת השייטת לעד. העמותה מבקשת להעצים את המשפחות השכולות, לתמוך בהן ולסייע להן ככל שניתן.
- 1.3. **פצועים ונפגעי השירות בשייטת** – לוחמים וחיילים אשר שירתו בשייטת נפגעו, פיסית ו/או נפשית, במהלך שירותם או בקשר אליו, בפעילות קרבית, באימונים, בתאונות ובמחלות קשורות-שירות (כגון סרטן בהקשר לפעילות בקישון). העמותה מבקשת לסייע לפצועי ונפגעי השירות בשייטת ומשפחותיהם להתמודד עם השלכות הפגיעה ולהקל על סבלם.
- 1.4. **חיילי שייטת 13** – השייטת היא יחידה מבצעית מובחרת בעלת מורשת עשירה של תרומה לביטחון המדינה. חיילי השייטת בסדיר ומילואים משקיעים את מיטב שנותיהם בשירות המדינה ומסכנים את חייהם בפעילות מבצעית ובאימונים. העמותה מבקשת לתמוך בחיילי השייטת בסדיר ומילואים ולסייע לשייטת במיסוד מורשתה.
- 1.5. **נפגעי שירות ביטחון ונוער בסיכון** – חברי קהילת השייטת הם קבוצה איכותית, מובחרת וערכית אשר חבריה מתאפיינים ביכולות אישיות גבוהות, קשר עמוק לים וסביבתו ותרבות של השקעה ונתינה. העמותה מבקשת לרתום את היכולת הייחודית, הרוח והערכים של חבריה לטובת נפגעי שירות ביטחון ונוער בסיכון בישראל.
- 1.6. **הקהילות היהודיות התורמות** – הקהילות היהודיות בחו"ל, אשר מרבית פעילות העמותה מבוסס על תמיכתן בה, זקוקות לקשר חם ומשמעותי עם מדינת ישראל. לפי תפישתן, צורך זה מקבל מענה, ולו במעט, באמצעות קשר חם בין הקהילה היהודית בחו"ל לשייטת 13, בוגריה ופעילותה למען ביטחון המדינה. העמותה מבקשת לשמור על קשר עם הקהילות היהודיות התורמות בחו"ל ולהוות עבורן חיבור נוסף עם מדינת ישראל.

מהובלה צבאית למנהיגות אזרחית



2. ייעוד (מיהי עמותת העטלף, מהי תכלית קיומה ועבור מי היא קיימת)

עטלף היא עמותת בוגרי שייטת 13 שייעודה לקיים קהילת חברים פעילה ותומכת ולסייע לחבריה להשתלב, להוביל ולתרום בחברה בישראל ברוח ערכי השייטת

3. חזון לארבע השנים הקרובות (מה העמותה שואפת להגשים בשנים הקרובות)

להיות קהילה מועילה ומשמעותית עבור חברי העמותה

4. מטרות העמותה (המטרות הקבועות לאורך פועלת העמותה להגשמת ייעודה באמצעות

תוכניות עבודה, פרויקטים, תקציב וכד')

4.1. לטפח ולחזק קהילה פעילה ותוססת המקיימת קשר חם בין חבריה, מקדמת עזרה הדדית ומסייעת לחבריה.

4.2. לסייע לבוגרי השייטת להשתלב, להוביל ולתרום בחברה בישראל.

4.3. לתמוך, להעצים ולסייע ככל הניתן למשפחות השכולות.

4.4. לתמוך ולסייע ככל הניתן לנפגעי השירות בשייטת 13, נפגעי גוף ונפש וחולי הקישון.

4.5. לסייע לנפגעי שירות ביטחון ולנוער בסיכון, באמצעות פעילות התנדבותית בים וסביבתו.

4.6. לתמוך בשייטת 13 ובחייליה בסדיר ומילואים ולסייע לה במיסוד מורשתה.

4.7. לטפח ולשמר קשר חם והדוק עם הקהילות היהודיות בחו"ל התורמות לעמותה.

מהובלה צבאית למנהיגות אזרחית



5. חברי העמותה (קריטריונים לזכאות לחברות בעמותה)

כל אחד מאלו ובלבד שאיננו נמצא בשירות סדיר בשיטת (חובה/קבע/אזרח עובד צה"ל), ולאחר שהגיש בקשת רישום לעמותה ובקשתו אושרה (לשון זכר כלשון נקבה):

- 5.1. מי שהוסמך כלוחם בשיטת 13 או ביחידה 707.
- 5.2. מי שהשלים שנת שירות בשיטת 13 בתפקיד קרבי (רופא, פרמדיק, תצפיות וכד').
- 5.3. מי שהשלים לפחות 3 שנות שירות בשיטת 13 בכל תפקיד בקבע/אזרח עובד צה"ל.
- 5.4. מי שהשלים לפחות 2 שנות שירות סדיר בשיטת 13 בכל תפקיד ובנוסף אליהן לפחות 2 שנות שירות בקבע/אזרח עובד צה"ל.
- 5.5. המשפחות השכולות – הורים, אחים, ילדים, בני זוג, סבים, סבתות של חלל היחידה.
- 5.6. מי שמועסק כשכיר בעמותה או מי שחדל להיות מועסק בה והשלים שלוש שנות העסקה.
- 5.7. מי שהשלים לפחות מחזור התנדבות אחד בתוכנית חניכה משמעותית של העמותה וממשיך למחזור נוסף (רשימת התוכניות כפי שיקבע הוועד המנהל).
- 5.8. מי שהוועד המנהל החליט לצרפו כחבר עמותה על רקע תרומה ייחודית לעמותה או לשיטת (ע"פ קריטריונים שיקבעו על ידי הוועד המנהל).

6. עקרונות מנחים לפעולת העמותה (עקרונות הפעולה אשר מנחים את העמותה בפעילותה, בהתנהלותה ובהשקעת המשאבים שהיא מגייסת)

6.1. כללי

- 6.1.1. האספה הכללית של חברי העמותה היא הגוף בעל הסמכות השיורית בעמותה.
- 6.1.2. הוועד המנהל של העמותה יפעל כדירקטוריון: מתווה מדיניות, מכווין, מבקר ומסייע להנהלה.
- 6.1.3. הנהלת העמותה תפעל כגוף ביצועי: מתכנן, מבצע, מדווח ומבוקר.
- 6.1.4. העמותה פועלת ברוח ערכי שיטת 13.
- 6.1.5. העמותה תפעל על פי חוק, ביושר ובהגינות כמעסיק וכלקוח של ספקי שירות.
- 6.1.6. בסמכות הוועד המנהל לקבל/לבטל חברות ע"פ כללים שייקבעו בתקנון העמותה.

מהובלה צבאית למנהיגות אזרחית



6.1.7. העמותה תפעל בעיקר בתחומים בהם יש לה יתרון יחסי – הים וסביבתו, מים, חירום.

6.2. התנדבות

6.2.1. העמותה מבססת את מרבית פעילותה על מתנדבים ורואה בהתנדבות תרומה גם למי שנהנה מהפעילות וגם למתנדב עצמו אשר נתרם מפעילותו.

6.2.2. העמותה מעודדת את החברים להתנדב, מוקירה אותם ורואה בהם נדבך מרכזי בהווייתה.

6.3. זכויות וחובות חברים לקבלת תמיכה מהעמותה

6.3.1. העמותה רשאית לתת עדיפות בהשתתפות בתוכניות מסוימות למי שהשלים שירות קרבי בשייטת, נפגע בקשר לשירותו או שהנו ממשפחה שכולה.

6.3.2. העמותה רשאית להתנות השתתפות בתוכנית יקרה (למשל מלגות לימודים וכד') בפעילות התנדבותית של החבר למען הקהילה.

6.3.3. העמותה רשאית לקבוע זכויות מסוימות שיוענקו רק למי שתורם תרומת חבר שנתית.

6.4. תרומת חבר

6.4.1. תרומה אישית של חברי העמותה, המשולמת מדי שנה, חיונית לקיום פעילותה, תורמת לעצמאותה ומבטאת מחויבות אישית של החברים לעמותה ולפעילותה.

6.4.2. הגם שתורמת חבר שנתית איננה תנאי לחברות, העמותה תפעל להשגת מקסימום תרומות חברים בכל שנה.

6.5. התנהלות

6.5.1. בהתנהלותה המנהלית והכספית תפעל העמותה על פי כל דין, תקפיד על כללי מנהל ומשטר תאגידי תקינים ובשקיפות מול החברים.

6.5.2. תהליך התקשרות עם ספקי שירות ועובדים יבוצע בשקיפות, על פי נהלים ברורים ותינתן בו עדיפות לחברי קהילת השייטת.

מהובלה צבאית למנהיגות אזרחית



6.5.3. העמותה תפעל למימוש מטרותיה גם באמצעות שיתופי פעולה עם גופים אחרים.

6.5.4. שימוש במשאבים לצרכי מנגנון העמותה יעשה בצניעות.

6.5.5. לא תבוצע כל פעילות בעלת זיקה או גוון פוליטי ו/או מפלגתי.

6.6. משאבים

6.6.1. העמותה שמה בראש סדר העדיפות שלה את חברי קהילת השייטת ובהתאם לכך

יכוין הוועד המנהל את חלוקת משאבי העמותה ואת תוכנית העבודה שלה.

6.6.2. העמותה תעשה שימוש זהיר ושקול בכספי התרומות, תשתמש בהם אך ורק במסגרת

מטרותיה והמטרות להם נתרמו הכספים ותבטיח שקיפות מול התורמים והחברים.

6.6.3. העמותה תפעל להבטחת יכולתה לתפקד לאורך זמן (לרבות הקצאת משאבים

ייעודיים לכך), תגוון את מקורות המימון ותייצר מקורות הכנסה נוספים.

מהובלה צבאית למנהיגות אזרחית